

## Extra informatie over GMR lidmaatschap



### Belang van medezeggenschap

Medezeggenschap is belangrijk omdat hierin personeel en ouders vertegenwoordigd zijn die vanuit dat perspectief wettelijk mogen meebeslissen en mee adviseren over het te voeren beleid op stichtingsniveau. Als het goed is vervult medezeggenschap een meerwaarde voor de organisatie; door de dialoog tussen bestuurder en GMR worden er betere besluiten genomen, besluiten die in het belang van alle leerlingen zijn. De GMR heeft dan echt een toegevoegde waarde voor de organisatie.

De input van de GMR kan er voor zorgen dat het draagvlak voor te nemen besluiten wordt vergroot, omdat de belangen en zienswijzen van personeel en ouders hierin zijn meegenomen. Er is ook gezamenlijk belang voor bestuurder en GMR; beiden willen dat de organisatie zo professioneel mogelijk opereert in het belang van alle leerlingen van St. Josephscholen.

Daarnaast vervult de GMR ook de functie van sparringpartner voor de bestuurder en benut het signalen die het krijgt uit de achterban (de MR-en van alle scholen binnen de stichting). De GMR is immers de representant van het personeel en de ouders op beleidsmatig vlak.

Om deze rol goed te vervullen is het van belang dat de GMR goed is toegerust en zowel kwalitatief als kwantitatief in staat is om meedenkkracht en (waar nodig) tegenkracht te ontwikkelen; wel steeds met het oog op het gezamenlijk belang om de organisatie sterker en beter te maken, in het belang van alle leerlingen van Stichting Sint Josephscholen.

### Wat verwachten we van een GMR lid?

- Je bent betrokken bij de Josephscholen;
- Je kijkt met een open, positieve blik naar de scholen;
- Je weet wat er leeft en speelt bij medewerkers en ouders;

- Je denkt constructief-kritisch mee;
- Je hebt interesse voor de onderwerpen en durft vragen te stellen;
- Je kunt goed luisteren;
- Je bent een effectieve overlegpartner waarbij veel ruimte is voor dialoog;
- Je kijkt steeds naar de belangen van alle leerlingen, ouders en medewerkers;

## **Vergaderingen**

- Je bent aanwezig bij de vergaderingen van de GMR. Dit is ongeveer 7 keer per schooljaar. Bij deze vergaderingen is er een overlegdeel met de Bestuurder en een GMR-deel met enkel de leden. Twee keer per jaar is een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht;
- Je bereidt deze vergaderingen voor, door je in te lezen in de stukken die je van tevoren krijgt;
- De vergaderingen zijn in de avonden, op het bestuursbureau aan het Kelfkensbos in Nijmegen. Gewoonlijk duren deze twee uur.

## **Professionele houding**

De GMR is een professionele, krachtige en gelijkwaardige gesprekspartner voor de bestuurder. Hierbij kunnen de volgende competenties helpen: beleidsmatig kunnen denken, kunnen doorvragen, tot de kern komen, vasthoudend zijn, sensitief zijn voor bestuurlijke verhoudingen, hoofdlijn van details kunnen onderscheiden etc.

Als GMR ben je een medezeggenschapsorgaan van de Stichting Sint Josephscholen. Je vertegenwoordigt niet je eigen school, maar kijkt naar het belang van alle scholen, personeelsleden en kinderen.

Binnen de GMR kun je je specialiseren. De verschillende domeinen zijn bijvoorbeeld kwaliteit van het onderwijs, personeelszaken, financiën, ICT en schoolgebouwen. Als het nodig is, kun je hier op kosten van de stichting een cursus voor volgen.

## **GMR 2.0**

Met deze verkiezingen begint de nieuwe GMR 2.0. We gaan van een grote GMR van 28 leden naar een nieuwe GMR van 10 leden.

Er wordt voortaan breed geworven onder alle ouders en alle personeelsleden van Stichting Sint Josephscholen, omdat de koppeling met de school wordt losgelaten.

Kandidaten kunnen zich voor de vacature melden via [gmr@josephscholen.nl](mailto:gmr@josephscholen.nl)

Als er meer kandidaten zijn dan plekken, volgt er een verkiezing. Kandidaten worden dan gevraagd om een korte motivatie aan te leveren. Deze wordt dan gedeeld met de stemgerechtigde MR-leden.

Leden van de GMR kunnen worden geworven via een kwaliteitsprofiel. Dit profiel is vooral gebaseerd op een aantal competenties die belangrijk zijn om goed te kunnen functioneren in de GMR.

### **Contact MR-en**

Het is belangrijk dat er verbinding is met de medezeggenschapsraden (MR-en) van alle Josephscholen. Als GMR-lid ben je daarom contactpersoon van één of meerdere scholen. Je bezoekt minimaal 1 x per schooljaar een MR vergadering. Daarnaast organiseert de GMR een jaarlijkse ontmoetingsavond met de MR-en van alle Josephscholen.

### **Wat is zo leuk aan lid zijn?**

- Je blijft op de hoogte van ideeën en plannen voor onze scholen;
- Je hebt invloed op het bovenschoolse beleid;
- Je denkt en bouwt samen met anderen mee aan het beste onderwijs voor onze leerlingen;
- Je ontdekt elkaars talenten en leert van elkaar, omdat iedereen met een eigen blik naar dingen kijkt;
- Je kunt cursussen volgen over medezeggenschap en beleid, om de mogelijkheden van inspraak zo goed mogelijk te gebruiken;
- Je verbreedt je horizon;
- Je leert hoe het bestuur werkt. Hoe komt het personeelsbeleid tot stand? Hoe beheert Josephscholen de geldstromen? Wie zijn de belangrijke partners?;
- Je leert nieuwe ouders of collega's kennen;
- We sluiten ieder schooljaar af met een gezellige borrel.

De GMR is een plek van 'halen en brengen'; GMR-leden hebben vanuit eigen belangstelling, expertise of ervaring iets toe te voegen en willen ook graag zelf weer gevoed worden met nieuwe inzichten.

## **Vergoeding**

Als je als personeelslid in de GMR komt, krijg je hiervoor 60 taakuren. Ouderleden krijgen een kleine vergoeding in geld.

## **Meer weten?**

Ben je nieuwsgierig geworden, maar vind je het spannend om lid te worden? Denk je nu: 'Ik heb daar geen verstand van?' Dat is geen probleem. Je krijgt de tijd om te wennen en in te werken. We helpen en ondersteunen elkaar en je kunt trainingen over medezeggenschap volgen.

Je kunt ook even kijken op de website van Sterkmedezeggenschap.nl

## **Ten slotte**

Als er één of meerdere vacatures zijn, kun je je kandidaat stellen door een mail te sturen aan [gmr@josephscholen.nl](mailto:gmr@josephscholen.nl)

- Bij aanmelding ontvangen alle kandidaten een ontvangstbevestiging van hun kandidaatstelling;
- Als het nodig is, zijn er verkiezingen.