

Wervingsprofiel lid Raad van Toezicht – St. Josephscholen Nijmegen

Toezicht met maatschappelijke impact – denk mee, kijk vooruit en verbind als lid van de Raad van Toezicht van Sint Josephscholen

Over Stichting Sint Josephscholen

Stichting Sint Josephscholen is een levendige en maatschappelijk betrokken katholieke onderwijsorganisatie in Nijmegen en omgeving. Onder de stichting vallen veertien scholen voor primair onderwijs. Samen verzorgen zij onderwijs aan ruim 3.900 leerlingen. Wat deze scholen verbindt, is een gedeelde pedagogische visie waarin leren, ontwikkelen en samenleven centraal staan. Medewerkers werken vanuit vertrouwen, eigenaarschap en verbondenheid met hun leerlingen, collega's en omgeving.

De missie van Sint Josephscholen is helder en richtinggevend: “Met inspirerend en eigentijds onderwijs bieden we kinderen optimale ontwikkelkansen. We dragen bij aan hun kennis en vaardigheden, zodat ze zich veelzijdig ontwikkelen, zelfkennis opdoen en veerkracht hebben. We stimuleren een nieuwsgierige en open houding. Zo begeleiden we kinderen in hun ontwikkeling tot kritisch-democratische burgers en bereiden we hen zo goed mogelijk voor op hun bijdrage aan de maatschappij van morgen, in een wereld die sterk verandert en vaak onvoorspelbaar is.”

De stichting staat stevig geworteld in de regio en werkt vanuit de overtuiging dat goed onderwijs begint bij bevlogen professionals. Er wordt actief geïnvesteerd in samenwerking, professionele ruimte en duurzame ontwikkeling. Tegelijkertijd zijn innovatie, inclusiviteit en maatschappelijke impact sleutelbegrippen in de koers die is uitgezet. Denk daarbij aan ruimte voor onderwijsvernieuwing, partnerschappen met wijkorganisaties, aandacht voor kansengelijkheid en eigentijdse leeromgevingen. De komende jaren staan in het teken van versterking van onderwijskwaliteit, innovatie en aantrekkelijk werkgeverschap. Onder het motto ‘leren met zin’ werkt de stichting doelgericht aan betekenisvol en toekomstgericht onderwijs dat kinderen toerust op een wereld in verandering.

De stichting wordt geleid door een eenhoofdig College van Bestuur, dat integraal verantwoordelijk is voor de onderwijskwaliteit, de bedrijfsvoering en de strategische ontwikkeling van de organisatie. De bestuurder werkt nauw samen met de schooldirecteuren, staf en andere interne gremia zoals de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), en vormt samen met hen een lerende en reflectieve organisatie. Toezicht en klankbord worden geboden door een onafhankelijke Raad van Toezicht, die vanuit betrokkenheid, deskundigheid en maatschappelijke oriëntatie toezicht houdt op het functioneren van het bestuur en de koers van de organisatie. Binnen dit governance-model zijn rollen en verantwoordelijkheden helder belegd, in lijn met de Code Funderen Onderwijs.

Samenstelling en werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Sint Josephscholen bestaat uit betrokken en complementaire leden die samen het gesprek voeren over koers, kwaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De raad hecht aan samenwerking, een open dialoog en gezamenlijke reflectie op de maatschappelijke opdracht van het onderwijs. We zoeken mensen die nieuwsgierig zijn, open en sensitief in het contact, scherp in de

dialogoog maar altijd met respect voor andere perspectieven en rollen. Mensen die energie halen uit samenwerken in teamverband, en die hun gezag ontleen aan hun blik, ervaring én manier van interactie — gedragen door vertrouwen, aandacht en gevoel voor context. In verband met het reglementair aftreden van een lid aan het einde van de zittingstermijn, zijn we op zoek naar één nieuw lid voor de Raad van Toezicht.

Lid Raad van Toezicht – Brede toekomstgerichte blik op maatschappelijke ontwikkeling

We zoeken een toezichthouder die vanuit een brede en toekomstgerichte blik kan meedenken over de maatschappelijke opdracht van ons onderwijs. Iemand die zicht heeft op de complexe en veranderende samenleving en die de strategische uitdagingen van deze tijd kan duiden — denk aan digitalisering, kansengelijkheid, diversiteit, duurzaamheid en veranderende sociale structuren. Niet vanuit abstracte trends, maar vanuit een betrokken blik op wat dit betekent voor kinderen, onderwijsprofessionals en schoolorganisaties.

We zoeken een toezichthouder die creatief en anders durft te kijken, en het gesprek daarover op een open en reflectieve manier voert. Je hebt affiniteit met leren en ontwikkelen en voelt je thuis in een context waarin samenwerking, maatschappelijke relevantie en pedagogisch bewustzijn samenkomen. Je brengt ervaring mee vanuit bijvoorbeeld maatschappelijke innovatie, technologie, overheid of bedrijfsleven. Daarbij staan wij in het bijzonder open voor iemand die van buiten het onderwijs komt — iemand die het denken kan verrijken met inzichten en ervaringen uit een andere maatschappelijke context.

Wat vragen wij van jou als toezichthouder?

Van elk lid van de Raad van Toezicht verwachten we een combinatie van relevante ervaring en persoonlijke kwaliteiten. Daarbij zoeken we aanvullend op de specifieke profielen ook naar de volgende houding en competenties:

- Nieuwsgierigheid en een open, beschouwende houding
- Sensitiviteit voor maatschappelijke, bestuurlijke en menselijke verhoudingen
- Vermogen om scherp te combineren met respect in het gesprek
- Reflectievermogen en gevoel voor het geheel, boven het eigen perspectief
- Teamgerichtheid en de bereidheid om samen verantwoordelijkheid te dragen
- Affiniteit met goed bestuur, publieke verantwoording en de rol van het onderwijs
- Visie op goed toezicht en governance, en het vermogen om rolvast te handelen
- Oog voor het belang van een open constructieve en rolzuivere relatie met de GMR
- Betrokkenheid bij of binding met de regio Nijmegen is een pré
- Natuurlijk onderschrijf je het [Koersplan 2024-2028](#)

Specifiek voor dit profiel:

- Inzicht in de complexiteit en uitdagingen van de huidige samenleving
- Affiniteit met maatschappelijke ontwikkeling, jeugd en onderwijs
- Ervaring met organisatieontwikkeling, technologie of sociale innovatie

Interesse?

Ben jij klaar om als toezichthouder bij te dragen aan betekenisvol onderwijs in de regio Nijmegen? Dan komen we graag met je in gesprek. Stichting Sint Josephscholen laat zich in deze procedure begeleiden door Colourful People. Bij interesse nodigen we je uit om rechtstreeks contact op te nemen met René Burgler, partner bij Colourful People, via r.burgler@colourfulpeople.nl of 06 2857 5436.

In een persoonlijk gesprek verkennen we jouw motivatie en achtergrond. Daarbij staan drie vragen centraal: wat spreekt jou het meest aan in het toezichthouden bij een brede basisscholengroep als Sint Josephscholen, wat zie jij als de kern van goed en toekomstgericht toezicht in het onderwijs, en hoe zou jij vanuit jouw profiel van waarde kunnen zijn voor de Raad van Toezicht?

De gesprekken met kandidaten en de selectiecommissie vinden plaats op 26 november vanaf 17.00 uur. De uiteindelijke benoeming verloopt via de Raad van Toezicht in de vergadering van 10 december.

Stichting Sint Josephscholen hecht aan diversiteit in perspectief, achtergrond en ervaring. We verwelkomen nadrukkelijk kandidaten die zich hierin herkennen en beschikken over de kwaliteiten, motivatie en het vermogen om deze rol met overtuiging te vervullen. We streven bij de samenstelling van de Raad naar een evenwichtige en divers samengestelde groep toezichthouders, waarin verschillende perspectieven, achtergronden en ervaringen samenkomen.

<https://www.josephscholen.nl/strategische-visie/>